

Utbildning om jämlikhet, jämställdhet och diskriminering för chefer

Syftet med utbildningen är att utveckla ett normmedvetet ledar- och medarbetarskap som kan bidra till en jämställd och jämlik arbetsplats och verksamhet fri från diskriminering.

Perspektivet är normkritiskt som handlar om att granska sitt eget förhållningssätt och bemötande, samt att analysera kulturen och strukturen i den egna verksamheten.

Vi bygger utbildning på en vetenskaplig grund och utgår från den lagstiftning som styr arbetet med jämlikhet, jämställdhet och diskriminering. Fokus ligger på chefers ansvar i att utveckla en verksamhet både utifrån ett invånar- och arbetsgivarperspektiv. Hur arbetsmiljön kan bli mer inkluderande och hur verksamheten kan erbjudas på lika villkor samt socialt hållbart för våra patienter, kunder och invånare.

Under utbildningen varvar vi forskning och fakta med reflektion och erfarenhetsutbyte. Deltagarna får konkreta verktyg att använda i sitt vardagliga arbete.

- Definitioner och begrepp
- Ledning och styrning
- Diskrimineringslagen
- Forskning, fakta och statistik utifrån diskrimineringsgrunderna
- Normkritiskt förhållningssätt
- Organisationskultur – normer och värderingar som styr människors handlande
- Statistik om hur det ser ut i Sverige idag
- Genusperspektiv på organisation och ledarskap
- Möjlighets- och maktstrukturer
- Minoritets- och majoritetsposition
- Maskulinitetsforskning – manlighetskonstruktion och dess konsekvenser
- Systematiskt och förebyggande arbete för att hindra diskriminering
- Utbildningen är två heldagar

Utbildningen är en omarbetad version av den tidigare Certifierade utbildningen i jämlikhet och jämställdhet och har ett liknande innehåll.

Datum: Utbildningen omfattar två heldagar den 9 maj och den 5 juni 2019

Tid: 09:00-16:30, fika finns från 08:30.

Plats: Hantverkargatan 45, hus H i Tvättbrädan

Kursledare

Utbildningen är framtagen och utvecklad i ett samarbete mellan Ledarskapskonsulterna AB och Region Stockholm. Den har sedan starten utvecklats och förnyats för att möta en omvärld i ständig förändring. Kursledarna har följt med sedan starten 2006 och har i och med det en god förståelse för Region Stockholms organisation och de utmaningar som vi står inför.



Jack Borgström



Sabina Sjölander